

# 대한전선 인권경영 선언문

## [목적]

대한전선은 사람 중심의 기업문화를 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하며, 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다.

당사는 사업 활동 전 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 주의 의무를 다하며, 실제적·잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고 예방합니다. 또한 인권 문제가 발생할 경우, 신속한 조사·시정 조치 및 재발 방지를 통해 인권존중 경영을 실천하겠습니다.

## [원칙과 적용범위]

대한전선은 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 사회적 책임을 다하기 위하여 다음과 같은 국제 인권규범과 원칙을 존중하고 준수합니다.

- UN 세계인권선언
- UN 기업과 인권 이행지침
- OECD 다국적기업 가이드라인
- UN 아동권리 협약
- 국제노동기구(ILO)의 핵심협약 및 권고사항

본 선언문은 대한전선 및 국내외 계열회사의 모든 임직원에게 적용되며, 비즈니스 파트너와 공급망 내 이해관계자에게도 인권존중 원칙의 실천을 권장합니다.

## [인권 리스크 관리]

대한전선은 UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs)에서 제시한 보호(Protect), 존중(Respect), 구제(Remediate)의 원칙을 준수하며, 본사·국내외 자회사·비즈니스 파트너 등 가치사슬 전반에서 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고자 합니다.

### 1 리스크 식별 : 인권영향평가 수행

당사는 정기적으로 인권영향평가를 실시하여 인권경영 체계의 이행 수준과 주요 리스크를 점검합니다. 인권영향평가는 국내외 인권규범을 기반으로 임직원 고용 및 안전보건, 차별금지, 강제 아동노동·예방, 이해관계자의 인권보호 등 핵심영역을 포함합니다. 서면조사, 인터뷰, 설문조사 등 다양한 방법을 활용하여 방법으로 잠재적·실질적 인권 리스크를 사전에 식별합니다.

### 2 리스크 개선 : 완화 조치 및 모니터링

당사는 인권영향평가 결과를 바탕으로 사업 활동 중에 발생가능한 주요 인권 이슈를 선정 및 파악하고, 이를 해결하기 위해 시행조치 계획을 수립하고 이행합니다. 그리고 시행조치를 지속적으로 모니터링하여, 동일한 인권침해 행위가 발생하지 않도록 대응합니다.

### [인권상담 및 신고채널]

임직원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권 관련 문제를 제보 혹은 상담할 수 있도록 온/오프라인으로 소통채널을 마련하고 있습니다. 인권문제 접수 시, 공정하고 투명한 절차에 따라 신속히 조사하며, 인권침해 사실이 확인될 경우 즉각적인 시정조치와 재발 방지 대책을 시행합니다. 제보자의 신원은 철저히 비공개 처리되며, 모든 신고는 익명성이 보장됩니다.

### [운영지침]

#### 1) 강제노동 금지

- 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예 노동 등 정신 신체적 자유 구속 금지
- 개인의 신분증, 여권 또는 노동 허가증 등 근로자의 개인 문서 원본 보관 및 압류 금지
- 수수료, 채무 등을 담보로 한 강제적 고용 및 근로계약 금지

#### 2) 아동노동 금지

- 사업장이 위치한 지역 및 국가 법률에 따른 최저 고용연령을 철저히 준수
- 만 18 세 미만의 연소자 고용 시 유해하거나 위험한 업무(야간 및 초과근무 포함) 부여 금지
- 회사 및 협력업체에서 아동노동 발견시, 즉시 중지 및 아동의 인권과 기본권 보장 조치 시행

#### 3) 차별 및 직장 내 괴롭힘 금지

- 출신, 인종, 성별, 장애, 종교, 나이, 정치적 견해 등으로 인한 고용 및 승진상의 차별 행위 금지
- 강압적 업무지시, 폭언, 따돌림 등 신체적, 정신적 고통을 유발하는 모든 행위 금지

#### 4) 근로조건 준수

- 사업장별 위치한 지역 및 국가의 법정 근로시간 준수 및 최저임금 보장

#### 5) 결사의 자유

- 근로자의 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 보장

#### 6) 인도적 대우

- 직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 보호하며 정신적·육체적 강압, 학대, 불합리한 대우 금지

#### 7) 안전한 사업환경 조성

- 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무하도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기 점검
- 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안 마련

#### 8) 책임 있는 조달

- 원자재, 부품, 장비, 완제품 생산, 유통, 조달, 판매 과정에서 인권침해 및 환경오염 사례 방지
- 납품되는 원자재, 부품, 장비 등의 원산지 추적 및 실사 진행, 분쟁광물 포함 여부 모니터링

#### 9) 고객 인권 보호

- 고객에게 최고의 제품 및 서비스를 제공하며 고객의 인권 및 안전 보호를 위해 노력
- 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호

#### 10) 지역사회 및 환경 보호

- 사업운영과정에서 발생하는 지역사회에 대한 직간접적인 인권 및 환경 영향 관리